|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|   |  | Государственным гражданским служащим управления по обеспечению деятельности мировых судей, адвокатуры и нотариата Нижегородской области  |
|       |  |       |  |
|   |       |   |       |  |
|  |  |
| О предотвращении возможного возникновения конфликта интересов |  |
|  |
|  |

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях предупреждения нарушения государственными гражданскими служащими (далее - гражданские служащие) норм законодательства о противодействии коррупции в части непринятия мер по предотвращению возможного возникновения конфликта интересов сообщаю следующее.

 Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

 В целях избежания ситуаций, которые могут привести к увольнению в связи с утратой доверия, предлагаю руководствоваться следующими положениями.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам последних.

Таким образом, конфликт интересов возникает в случае, когда гражданский служащий в процессе осуществления своих должностных обязанностей имеет личную заинтересованность, которая влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное их исполнение.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, т.е. в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав **для себя или для третьих лиц**: членов семьи, родственников, друзей, а также для лиц и организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Под указанное определение конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, однако можно выделить ряд областей, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- выполнение иной оплачиваемой работы;

- владение ценными бумагами, банковскими вкладами;

- получение подарков и услуг;

- наличие имущественных обязательств;

- явное нарушение установленных запретов (например, использование служебной информации).

На основании рекомендаций Минтруда Российской Федерации к ситуациям, связанным с возможностью возникновения конфликта интересов могут быть отнесены:

- участие гражданского служащего на платной основе в выполнении работы, заказчиком которой является государственный орган, в котором он замещает должность;

- участие гражданского служащего в работе комиссии по размещению государственного заказа или в организации размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд, либо его возможность иным образом, в том числе косвенно, влиять на определение победителя конкурса, в случае, если гражданский служащий, его родственники и иные лица связаны с лицом, участвующим в конкурсе (например, состоят в трудовых, подрядных отношениях, либо отношениях по оказанию услуг, имеют обязательства имущественного характера);

- гражданский служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность служащего, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых государственный служащий исполняет должностные обязанности;

- гражданский служащий исполняет должностные обязанности в отношении организации, перед которой сам гражданский служащий и/или его родственники имеют имущественные обязательства;

- использование информации, полученной в ходе исполнения должностных обязанностей и временно недоступную широкой общественности для получения личной выгоды.

Указанный перечень ситуаций не является исчерпывающим.

На основании изложенного, в случае прогнозирования ситуаций возможного возникновения конфликта интересов с вашим участием, прошу **своевременно уведомить об этом в письменной форме**.

Одновременно обращаю ваше внимание на другие обязанности гражданских служащих, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в управлении о ставшей известной гражданскому служащему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими гражданскими служащими.

Приложение: форма уведомления о возможном возникновении конфликта интересов на 1 л. в 1 экз.

Начальник управления Т.П.Воронина

Моисеева

433-12-80